

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель директора МАУ «ДК «Маяк»
по финансово-экономическим вопросам
_____/ У.В. Цой-Бяtko /
«01» марта 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ТВОРЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «14 ПЛЮС»

муниципального автономного учреждения «Дом культуры «Маяк»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Творческое объединение «14 Плюс» - это постоянно действующее добровольное объединение подростков и молодёжи, основанное на их потребности в совместной творческой деятельности, способствующей развитию дарований воспитанников, на стремлении к получению прикладных знаний в области сценических искусств в свободное от учёбы время, созданное с целью организации свободного времени воспитанников, создания условий для общения, развития их способностей и талантов, для самореализации и самоутверждения личности воспитанника в творческом процессе.

1.2. Творческое объединение «14 Плюс» (далее «ТО «14 Плюс»») существует на базе МАУ «ДК «Маяк» (далее «Учреждение»), реорганизуется и ликвидируется по решению директора Учреждения.

1.3. В своей деятельности ТО «14 Плюс» руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения, Положением об организации культурно-досуговой деятельности МАУ «ДК «Маяк», планом работы Учреждения, должностными инструкциями штатных работников ТО «14 Плюс».

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРУЖКА

2.1. Целью деятельности ТО «14 Плюс» является создание условий для формирования эмоционально-отзывчивой, творчески активной личности на основе совместной творческой деятельности и получения прикладных знаний в области сценических искусств.

2.2. Задачами деятельности ТО «14 Плюс» являются:

- формирование у воспитанников ТО «14 Плюс» устойчивого интереса к творческой деятельности в области сценических искусств;
- создание условий для развития творческих мышления, воображения и способностей;
- обучение основам проектной деятельности в творчестве;
- обучение в ходе творческой и проектной деятельности основам сценической речи и движения, сценарного и режиссёрского мастерства, создания реквизита и декораций;
- поддержка подростков и молодёжи как особых групп населения МО «Город Томск», желающих заниматься совместной творческой деятельностью, содействие в приобретении ими знаний, умений и навыков в области сценических искусств.

3. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Общая численность участников ТО «14 Плюс» – не менее 15 человек.

- 3.2. Занятия в ТО «14 Плюс» проходят на бюджетной основе.
- 3.3. В ТО «14 Плюс» принимаются дети от 12 лет.
- 3.4. Для зачисления несовершеннолетнего воспитанника в ТО «14 Плюс» необходимо одному из родителей (законному представителю) воспитанника заполнить заявление о зачислении и согласие на обработку персональных данных.
- 3.5. В рамках своей деятельности ТО «14 Плюс»:
- организует регулярные встречи и занятия;
 - участвует в культурно-досуговых мероприятиях Учреждения;
 - участвует в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых на территории МО «Город Томск»;
 - участвует в проектной деятельности Учреждения;
 - принимает участие в областных, региональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, смотрах, других творческих мероприятиях, условия и порядок которых устанавливают их организаторы;
 - использует другие формы творческой работы.
- 3.6. Занятия ТО «14 Плюс» проводятся согласно расписанию, утвержденному директором Учреждения.
- 3.7. Занятия проводятся на базе Учреждения, либо в помещении, предоставляемом Учреждению на договорной основе.
- 3.8. Руководитель ТО «14 Плюс» ведёт Журнал учёта работы объединения, включающий: список участников объединения, учёт посещений занятий, расписание занятий, план работы коллектива на год, отчёт о работе коллектива за год.¹
- 3.9. ТО «14 Плюс» работает по творческому плану, в котором предусматриваются:
- участие в культурно-досуговых мероприятиях Учреждения;
 - участие в проектной деятельности Учреждения;
 - участие в конкурсах, фестивалях, других культурных акциях и мероприятиях.
- 3.10. Ежегодные планы и отчёты о деятельности Кружка утверждаются директором Учреждения.

4. РУКОВОДСТВО, ШТАТ И ФИНАНСИРОВАНИЕ

- 4.1. Непосредственное руководство ТО «14 Плюс» осуществляется руководителем клубного формирования, который назначается и освобождается от должности директором Учреждения.
- 4.2. Руководитель ТО «14 Плюс» является штатным работником Учреждения и осуществляет свою деятельность на основании должностной инструкции, утвержденной директором Учреждения.
- 4.3. Руководитель ТО «14 Плюс» несёт персональную ответственность за деятельность объединения.
- 4.4. Руководитель ТО «14 Плюс» должен не менее 1 раза в три года участвовать в областных или всероссийских семинарах, стажировках, творческих мастерских и других учебных мероприятиях, проводимых с целью повышения его профессионального уровня.
- 4.5. Директор Учреждения:

¹ Годом для творческого коллектива считается период с сентября по май и называется «творческий сезон».

- осуществляет контроль деятельности ТО «14 Плюс» и обеспечивает необходимые условия для работы, исходя из финансовых возможностей Учреждения;
- определяет необходимую численность работников объединения и утверждает его штатное расписание;
- выделяет помещение для проведения занятий, а также наделяет финансовыми и техническими средствами, оборудованием, необходимым для обеспечения и поддержания высокого уровня работы, исходя из финансовых возможностей Учреждения;
- содействует в организации участия ТО «14 Плюс» в культурно-досуговых мероприятиях Учреждения и на территории МО «Город Томск»;
- приглашает, в случае необходимости, привлеченных специалистов для оказания услуг по организации деятельности ТО «14 Плюс».

4.6. Основные должности штатных работников ТО «14 Плюс» определяются директором Учреждения и финансируются за счет бюджетных ассигнований, а также доходов от платных мероприятий.

4.7. Должностные оклады штатных работников ТО «14 Плюс» устанавливаются в соответствии со штатным расписанием Учреждения.

4.8. Продолжительность рабочего времени штатных работников составляет не более 40 часов в неделю с двумя выходными днями.

В рабочее время штатных работников засчитывается время, затраченное на:

- проведение встреч и занятий;
- репетиции культурно-досуговых мероприятий Учреждения, в которых участвует ТО «14 Плюс»;
- выезды воспитанников ТО «14 Плюс» для участия мероприятиях на территории МО «Город Томск»;
- участие в проектной деятельности Учреждения;
- участие в учебных мероприятиях (семинарах, курсах повышения квалификации);
- хозяйственную деятельность по благоустройству и оформлению рабочего помещения;
- художественное оформление культурно-досуговых мероприятий Учреждения, в которых участвует ТО «14 Плюс».

4.9. Размеры финансирования коллектива Учреждением определяются на основании общих принципов, предусмотренных законодательством РФ, законами Томской области, правовыми актами МО «Город Томск».

4.10. Дополнительными источниками финансирования могут являться:

- доходы от платных мероприятий, в которых участвует ТО «14 Плюс»;
- гранты, полученные в результате проектной деятельности ТО «14 Плюс» и Учреждения;
- иные источники в соответствии с законодательством РФ.

4.11. Средства ТО «14 Плюс» образуются за счёт имеющихся на эти цели бюджетных средств в Учреждении, доходов от проведения платных мероприятий, поступлений за выполненные услуги. Средства поступают на счёт Учреждения и могут быть использованы на развитие объединения.

4.12. Смету доходов и расходов ТО «14 Плюс» утверждает руководитель Учреждения.

5. ИМУЩЕСТВО ТО «14 ПЛЮС»

5.1. Материально-техническое снабжение ТО «14 Плюс» осуществляется в установленном порядке.

5.2. Имущество ТО «14 Плюс» находится на балансе Учреждения.

5.3. ТО «14 Плюс» обеспечивает сохранность имущества, переданного ему для использования строго по целевому назначению.

6. ПООЩРЕНИЯ

6.1. Руководитель ТО «14 Плюс» имеет право рекомендовать штатных работников, лучших воспитанников, победителей фестивалей и конкурсов для награждения в установленном порядке дипломами, грамотами, памяtnыми подарками.

6.2. Директор Учреждения обращается с ходатайством в управление культуры администрации Города Томска о награждении почётными грамотами, благодарственными письмами и прочими знаками отличия.